

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
муниципального образования Плавский район
«Дом детского творчества»**

301471, Тульская область, г. Плавск, ул. Победы, дом 20, тел. 2-12-68

ПРИКАЗ

от 09 марта 2021 года

№ 17

Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности педагогических работников МБУ ДО МО Плавский район «ДДТ»

В целях реализации внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО) в учреждении, повышения качества работы педагогических работников и определения порядка и критериев оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников, на основании решения педагогического совета от 04.05.2021 г., протокол № 4

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников МБУ ДО МО Плавский район «ДДТ» (Приложение к приказу).
2. Осуществлять мониторинг эффективности деятельности педагогических работников: педагогов дополнительного образования, педагогов-организаторов (ежегодно).
3. Возложить ответственность за сбор информации о показателях эффективности деятельности педагогических работников на методиста Данилову Н.Н.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор:

Илюхина Л.А.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке эффективности деятельности педагогических работников МБУ ДО МО Плавский район «ДДТ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников МБУ ДО МО Плавский район «ДДТ» определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников МБУ ДО МО Плавский район «ДДТ».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы педагогических работников, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

1.3. Оценка эффективности профессиональной деятельности педагогических работников является одним из механизмов управления

Задачи оценки эффективности деятельности педагогических работников

- * Получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем – динамике успешности, конкурентноспособности деятельности на основе внутренней экспертной оценки деятельности;
- * Выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности педагогических работников согласно полученным данным;
- * Проведение системной самооценки педагогическими работниками собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки

2.1. Основанием для оценки эффективности деятельности педагогических работников служат показатели оценки эффективности деятельности

педагогических работников, предоставляемые по итогам календарного года, в срок до 15 января.

2.2. Данные о деятельности педагогических работников позволяют оценить уровень эффективности профессиональной деятельности педагогов дополнительного образования, педагогов- организаторов по основным направлениям:

- * Образовательная деятельность педагога
- * Результативность образовательной деятельности
- * Профессиональная деятельность. Распространение опыта работы
- * Инновационная деятельность педагога
- * Информационная открытость деятельности педагога
- * Уровень исполнения дисциплины
- * Общественно значимая деятельность педагога

2.3. По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить эффективность деятельности.

2.4. Для измерения значения каждого показателя формируются способы оценивания, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов педагогическому работнику.

2.5. Система показателей качества и результативности деятельности педагогов дополнительного образования, педагогов- организаторов со значением способов оценивания утверждается настоящим Положением:

- Показатели оценки эффективности деятельности педагогов дополнительного образования МБУ ДО МО Плавский район «ДДТ» (Приложение № 1)

- Показатели оценки эффективности деятельности педагогов-организаторов МБУ ДО МО Плавский район «ДДТ» (Приложение № 2).

2.6. Для проведения объективной внутренней оценки эффективности деятельности педагогических работников создается экспертная комиссия, в состав которой входят представители администрации, первичной профсоюзной организации и комитета образования (по согласованию). Состав комиссии утверждается приказом директора учреждения.

2.7. Председателем экспертной комиссии назначается директор МБУ ДО МО Плавский район «ДДТ».

2.8. Экспертная комиссия согласовывает решение о присвоении того или иного количества баллов педагогическому работнику открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании протокола и настоящего Положения определяется рейтинг деятельности педагогических работников.

2.9. При критическом уровне эффективности профессиональной деятельности принимается управленческое решение в отношении педагогического работника.